

8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2552 และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

8.1 โครงสร้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางได้กำหนดส่วนราชการ จำนวน 4 ส่วน คือ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่างและ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ระบบแท่ง)	หมายเหตุ
1. สำนักงานปลัด อบต. 1.1 งานบริหารทั่วไป 1.2 งานนโยบายและแผน 1.3 งานบริหารงานบุคคล 1.4 งานกฎหมายและคดี 1.5 งานเทศกิจ 1.6 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.7 งานอนามัยและควบคุมจัดการคุณภาพ สิ่งแวดล้อม 1.8 งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข 1.9 งานควบคุมโรค 1.10 งานสวัสดิการและพัฒนาสตรี 1.11 งานสังคมสงเคราะห์ 1.12 งานส่งเสริมอาชีพ 1.13 งานส่งเสริมการเกษตร 1.14 งานส่งเสริมปศุสัตว์	1. สำนักงานปลัด อบต. 1.1 งานบริหารทั่วไป 1.2 งานนโยบายและแผน 1.3 งานบริหารงานบุคคล 1.4 งานกฎหมายและคดี 1.5 งานเทศกิจ 1.6 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.7 งานอนามัยและควบคุมจัดการ คุณภาพสิ่งแวดล้อม 1.8 งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข 1.9 งานควบคุมโรค 1.10 งานสวัสดิการและพัฒนาสตรี 1.11 งานสังคมสงเคราะห์ 1.12 งานส่งเสริมอาชีพ 1.13 งานส่งเสริมการเกษตร 1.14 งานส่งเสริมปศุสัตว์	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ระบบแท่ง)	หมายเหตุ
2. กองคลัง 2.1 งานการเงินและบัญชี 2.2 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ 2.3 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	2. กองคลัง 2.1 งานการเงินและบัญชี 2.2 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ 2.3 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	
3. กองช่าง 3.1 งานก่อสร้าง 3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร 3.3 งานประสานสาธารณูปโภค	3. กองช่าง 3.1 งานก่อสร้าง 3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร 3.3 งานประสานสาธารณูปโภค	
4. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 4.1 งานบริหารการศึกษา 4.2 งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและ วัฒนธรรม 4.3 งานกิจการโรงเรียน	4. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 4.1 งานบริหารการศึกษา 4.2 งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและ วัฒนธรรม 4.3 งานกิจการโรงเรียน	

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชนานั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ดังนี้

การจัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2558-2560)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	2558	2559	2560	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สำนักงานปลัด อบต.	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
นิติกร (ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	2	2	2	2	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปจ./ชง.)	-	-	-	1	-	-	+1	มติ ก.อบต. ครั้งที่ 6/60
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปจ./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	2	3	3	3	+1	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คณงานทั่วไป	1	2	2	2	+1	-	-	
คณงานประจำรถขยะ	2	3	3	3	+1	-	-	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปจ./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	1	1	-	+1	-	มติ ก.อบต. ครั้งที่ 5/59

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	2558	2559	2560	
<u>กองช่าง</u>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นายช่างโยธา (อาวุโส) (ข้าราชการถ่ายโอน)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	
<u>กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม</u>								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลห้วยยาง ครู อันดับ คศ.1	-	1	1	1	+1	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	32	36	37	38	+4	+1	+1	

1) ปี 2558 สำนักงานปลัด อบต.มีความต้องการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มขึ้น 2 ตำแหน่ง 2 อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ค่า ตอบแทน	วงเงิน เลื่อน ค่าตอบแทน 4% (๒)	ค่าตอบแทน เฉลี่ยที่ต้องตั้ง ไว้ (1)+(๒) x 12 เดือน
1	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	1	9,400	400	117,600
2	คนงานทั่วไป	1	9,000	-	108,000

2) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560
1	25,251,000	26,513,550	27,839,227